

MANUAL PARA A AVALIACIÓN DA ACTIVIDADE DOCENTE DA USC

Benita Silva Hermo

Vicerreitora de Responsabilidade Social e Calidade

Santiago de Compostela, 27 maio 2011

OBXECTIVO XERAL

**Acreditar o desempeño da actividade docente
mediante un procedemento avalado pola
ANECA/ACSUG**

**OBXECTIVOS
ESPECÍFICOS**

**Recoñecer o
valor da
actividade
docente**

**Promover
unha cultura
de calidade**

**Mellorar o
proceso de
ensino-
aprendizaxe**

**Mellorar as
políticas de
persoal**



CONSECUENCIAS

Identificar persoas capaces de liderar procesos de calidade docente

Establecer criterios para o nomeamento de eméritos, anos sabáticos, prórrogas de contratos,...

Adequar os programas de formación docente

Recoñecer a aqueles profesores/as que acaden a excelencia docente

Mellora contínua da actividade docente

Mellorar a selección de persoal

Asignación de complementos individuais ou colectivos

DIMENSIÓNS	PUNTOS
1. PLANIFICACIÓN DOCENTE	20
2. DESENVOLVEMENTO DA ACTIVIDADE DOCENTE	30
3. RESULTADOS	35
4. MELLORA E INNOVACIÓN DOCENTE	15
	100
5. CONTEXTO DOCENTE (*)	10

(*) A puntuación desta dimensión é opcional para a Comisión Evaluadora coas restriccións recollidas no MAAD - USC

1.- PLANIFICACIÓN DOCENTE	Máx. 20 puntos
1.1 PLANIFICACIÓN DA DOCENCIA Difusión da organización da docencia a través da programación e da guía docente	Máx. 16
1.2 COORDINACIÓN DA DOCENCIA Dentro da materia e do curso	Máx. 6

2. DESENVOLVEMENTO DA ACTIVIDADE DOCENTE	Máx. 30 puntos
2.1 DESENVOLVEMENTO DA DOCENCIA	Máx. 16
2.2 ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS Á DOCENCIA	Máx. 10
2.3 PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN E APOIO Á DOCENCIA	Máx. 8
2.4 CUMPLIMENTO DE COMPROMISOS DOCENTES E ASISTENCIA AOS ORGANOS DE COORDINACIÓN E GOBERNO	Máx. 10

<p>2. DESENVOLVEMENTO DA ACTIVIDADE DOCENTE</p>	<p>Máx. 30 puntos</p>
<p>2.1 DESENVOLVEMENTO DA DOCENCIA</p> <p>Uso das plataformas virtuais, Elaboración de materiais, Docencia en galego/inglés, Participación en programas especiais de implantación do EEES</p>	<p>Máx. 16</p>
<p>2.2 ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS Á DOCENCIA</p> <p>Participación en programas de prácticas, intercambio de estudantes, actividades de titoría singulares , coordinación da docencia (títulos, cursos,...), traballos academicamente dirixidos, proxectos de fin de carreira</p>	<p>Máx. 10</p>

<p>2. DESENVOLVEMENTO DA ACTIVIDADE DOCENTE</p>	<p>Máx. 30 puntos</p>
<p>2.3 PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN E APOIO Á DOCENCIA</p> <p>Transición entre a educación secundaria- universidade, promoción dos estudos, programas de intercambio para o profesorado, comisións de elaboración de plans de estudo, avaliación de titulacións/profesorado/<u>docencia</u>, de normalización lingüística,...</p>	<p>Máx. 8</p>
<p>2.4 CUMPLIMENTO DE COMPROMISOS DOCENTES E ASISTENCIA AOS ORGANOS DE COORDINACIÓN E GOBERNO</p> <p>Horarios, normativa cualificacións e actas, Asistencia a órganos</p>	<p>Máx. 10</p>

3.- RESULTADOS	Máx. 35 puntos
3.1 RESULTADOS ACADÉMICOS Taxas de éxito e rendemento	Máx. 20
3.2 SATISFACCIÓN DO ALUMNADO Enquisa de satisfacción do alumnado	Máx. 20

<p>4.- MELLORA E INNOVACIÓN DOCENTE</p>	<p>Máx. 15 puntos</p>
<p>4.1 PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE FORMACIÓN</p> <p>Cursos de metodoloxía docente/ferramentas informáticas de aplicación na docencia. Acreditación de novas competencias lingüísticas. Seminarios, xornadas,... relacionados coa docencia ou coa mellora da calidade docente.</p>	<p>Máx. 12</p>
<p>24.2 PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DOCENTE</p> <p>Proxectos e publicacións relacionados coa innovación docente. Participación en comisións nacionais e internacionais de calidade da docencia. Outras actividades, recoñecementos e premios de innovación docente.</p>	<p>Máx. 10</p>

5.- CONTEXTO DOCENTE (*)	Máx. 10 puntos
<p>5.1 DEDICACIÓN</p> <p style="text-align: right;">Capacidade e encargo docente</p>	Máx. 10
<p>5.2 DIVERSIDADE</p> <p style="text-align: right;">Materias, estudantes, participación nas materias,...</p>	Máx. 10

(*) OPCIONAL PARA A COMISIÓN AVALIADORA

DIMENSIÓNS	ELEMENTOS	PUNTOS	
1. PLANIFICACIÓN DOCENTE	<i>Planificación</i>	16	20
	<i>Coordinación</i>	6	
2. DESENVOLVEMENTO DA ACTIVIDADE DOCENTE	<i>Desenvolvemento</i>	16	30
	<i>Actividades complementarias</i>	10	
	<i>Actividades de promoción e apoio</i>	8	
	<i>Cumplimento de compromisos e asistencia aos órganos</i>	10	
3. RESULTADOS	<i>Académicos</i>	20	35
	<i>Satisfacción do alumnado</i>	20	
4. MELLORA E INNOVACIÓN DOCENTE	<i>Actividades de formación</i>	12	15
	<i>Actividades de Innovación docente</i>	10	
			100
5. CONTEXTO DOCENTE(*)	<i>Dedicación</i>	10	10
	<i>Diversidade</i>	10	

RESULTADOS da AVALIACION DOCENTE

CUMPRIMENTO DE COMPROMISOS DOCENTES/ASISTENCIA A ÓRGANOS

Min. **7 puntos** no criterio “2.4 Cumprimento de compromisos docentes e asistencia a órganos de Coordinación e Goberno”

NEGATIVA

- Menos do 50 puntos, ou
- Non se chegue a Suficiente (>45%) nas dimensións “1. Planificación docente” e “3. Resultados”

POSITIVA

- Igual ou maior de 50 puntos, e
- Suficiente nas dimensións “1. Planificación docente” e “3. Resultados”

EXCELENTE

- Igual ou maior de 75 puntos, e
- Igual ou maior de Suficiente nas dimensións “1. Planificación docente” e “3. Resultados”

COMISIÓNS do PROCESO DE AVALIACION

COMISIÓN INTERNA de AVALIACIÓN do PROFESORADO (CIAP)

Vic. de Responsabilidade Social e Calidade
Vic. de Persoal Docente e Investigador
Vic. de Estudos de Grao e Posgrao
Vic. de Coordinación e Planificación do Campus Lugo
Director/a da Área de Calidade
5 profesores/as, un/unha por cada rama de coñecemento
(presidentes/as dos CA)
1 estudante
1 representante da Xunta do PDI
2 representantes do Comité de Empresa (Lugo e Santiago)

5 COMITÉS de AVALIACIÓN (CA)

Presidente/a: Os/as profesores/as membros da CIAP
4 vogais: 2 profesores/as da USC e 2 profesores/as non
pertencentes ao SUG

FONTES DE INFORMACIÓN / AXENTES NO PROCEDIMENTO



AVALIACIÓN e INFORME dos COMITÉS de AVALIACIÓN

AUTOINFORME do/a profesor/a

EVIDENCIAS

INFORME dos RR.AA.

AVALIADOR externo e interno

CONSENSO

INFORME de AVALIACIÓN
INSTITUCIONAL do/a PROFESOR/A

INFORME do PROCESO de
AVALIACIÓN para PRESENTAR
SUXESTIÓNS de MELLORA á CIAP

INFORMES da CIAP

**INFORME do CA de AVALIACIÓN
INSTITUCIONAL do/a
PROFESOR/A**

**INFORME do CA do PROCESO de
AVALIACIÓN coas SUXESTIÓNS de
MELLORA**

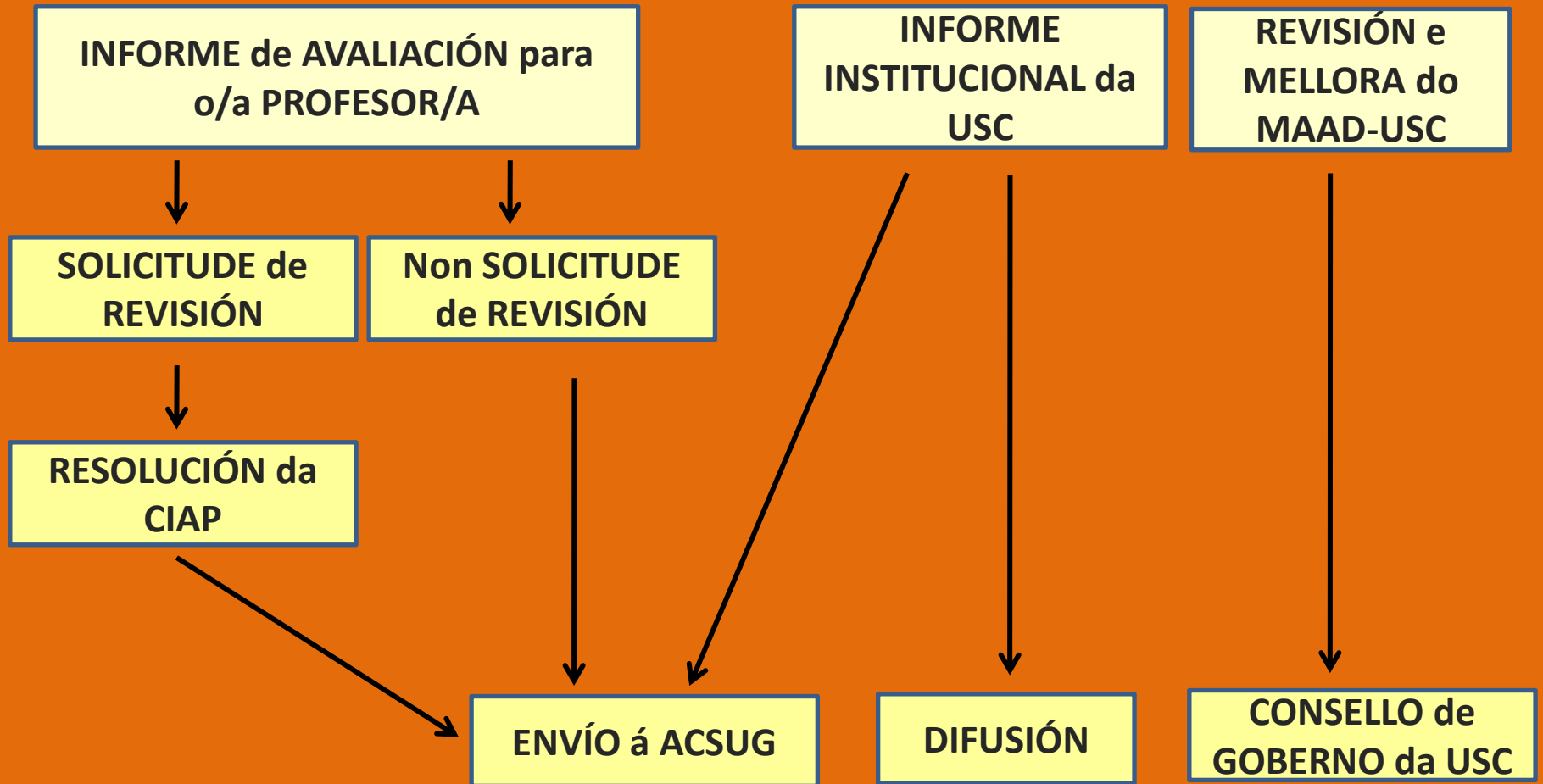
**INFORME de
AVALIACIÓN para
o/a PROFESOR/A**

**INFORME de
AVALIACIÓN para
os/as RR.AA.**

**INFORME
INSTITUCIONAL
da USC**

**REVISIÓN e
MELLORA do
MAAD-USC**

INFORMES da CIAP



CONSIDERACIÓNS

- 1. Na fase de validación das evidencias aportadas polo profesorado, aceptáronse todas as evidencias que tiñan soporte documentado e suministrado polo profesorado. ENTREGARASE A DOCUMENTACIÓN AO COMITÉ DE ÁREA segundo o procedemento que estime oportuno cada Comité.**
- 2. A valoración das evidencias aportadas polo profesorado queda a criterio dos Comités e deben encadrarse dentro do contexto da actividade docente dos cursos avaliados (2007-08 e 2008-09) e non das correspondentes á investigación ou outros períodos.**
- 3. No caso do Terceiro Ciclo é de interese que se valore a docencia impartida e as actividades docentes vinculadas. A dirección de traballos de investigación, teses,... podería entenderse dentro da actividade investigadora do profesorado.**

CONSIDERACIÓNS

4. Enviarase aos/ás membros das Comisións un ficheiro de Excel no que poden introducir as súas puntuacións e que automaticamente obtén a valoración final do/a profesor/a segundo os criterios recollidos no MAAD-USC.
5. O período de avaliación das Comisións está previsto que comeze na segunda semana de xuño.
6. As reunións de consenso están previstas para a segunda semana de xullo.
7. A CIAP emitirá os informes para os profesores/as e RR.AA. a mediados de xullo.
8. Para calquera consulta información poden dirixirse a:

D. José Manuel Otero Romero (Técnico de xestión de calidade)

Enderezo electrónico: josemanuel.otero@usc.es

Teléfono: 881 81 10 00, extensión: 11285

Ou á

Vic. Responsabilidade Social e Calidade vr.calidade@usc.es (telf.: 881 81 10 07)