

# **A avaliación e o informe\* previos á contratación do profesorado: procedemento, baremo e metodoloxía de avaliación**

**FRANCISCO RICO REY, Técnico de Profesorado da ACSUG**

**13 de xuño de 2011**

[www.acsug.es](http://www.acsug.es)

[francisco.rico@acsug.es](mailto:francisco.rico@acsug.es)



# A ACREDITACIÓN\* PREVIA Á CONTRATACIÓN DO PROFESORADO POLAS UNIVERSIDADES GALEGAS

- **A LO 6/2001, de 21 de decembro, de universidades**
- **O desenvolvemento autonómico da acreditación de profesorado**
  - O Decreto 266/2002, de 6 de setembro de contratación de profesorado universitario.
  - O Decreto 270/2003 de 22 de maio regulador da ACSUG
- **A LO 4/2007, de 12 de abril (LOMLOU)**
- **O desenvolvemento Autonómico (post-LOMLOU)**
  - A Derrogación tácita de gran parte do Decreto 266/2002, de 6 de setembro de contratación de profesorado universitario.
  - A modificación do Decreto 270/2003 de 22 de maio regulador da ACSUG polo Decreto 326/2009, do 11 de xuño



## Carreira académica do PDI contratado paralela a vía funcional.

- Axudantes
- Profesorado axudante doutor
- Profesorado colaborador
- Profesorado contratado doutor
- Profesorado asociado
- Profesorado emérito e visitante
- Profesorado de universidade privada



Carreira académica do PDI contratado paralela a vía funcional.

- Axudantes
- Profesorado axudante doutor
- Profesorado colaborador
- Profesorado contratado doutor
- Profesorado asociado
- Profesorado emérito e visitante
- Profesorado de universidade privada

**Avaliación positiva** (ou informe favorable),  
**previa**  
**á contratación**  
polas universidades



## Carreira académica do PDI contratado paralela a vía funcional.

- Axudantes
- Profesorado axudante doutor
- Profesorado colaborador
- Profesorado contratado doutor
- Profesorado asociado
- Profesorado emérito e visitante
- Profesorado de universidade privada

- **Finalidade:**
- Desenvolvemento de tarefas docentes e de investigación.
- **Requisitos:**
- Ser Doutor
- *Que durante ao menos dous anos, non tivesen relación contractual, estatutaria ou como bolseiro na Universidade de que se trate (contratante), e acrediten ter realizado durante ese período tarefas docentes e/ou investigadores en centros non vinculados á mesma.*
- Avaliación positiva da súa actividade por parte da ANECA ou do órgano de avaliación externa que a Lei da Comunidade Autónoma determine.
- **Tipo de contrato:**
- Dedicación a tempo completo, por un máximo de catro anos improrrogables



## Carreira académica do PDI contratado paralela a vía funcional.

- Axudantes
- Profesorado axudante doutor
- Profesorado colaborador
- Profesorado contratado doutor
- Profesorado asociado
- Profesorado emérito e visitante
- Profesorado de universidade privada

- **Finalidade:**
- Impartir ensinanzas só naquelas áreas de coñecemento establecidas polo Goberno.
- **Requisitos:**
- Ser licenciado, arquitecto, enxeñeiro, diplomado universitario, arquitecto técnico ou enxeñeiro técnico.
- Informe favorable previo por parte da ANECA ou do órgano de avaliación externa que a Lei de la Comunidade Autónoma determine.



## Carreira académica do PDI contratado paralela a vía funcional.

- Axudantes
- Profesorado axudante doutor
- Profesorado colaborador
- Profesorado contratado doutor
- Profesorado asociado
- Profesorado emérito e visitante
- Profesorado de universidade privada

- **Finalidade:**
  - Desenvolvemento de tarefas de docencia e de investigación, ou prioritariamente de investigación.
- **Requisitos:**
  - Ser doutor.
  - *Acreditar un mínimo de tres anos de actividade docente e investigadora, ou prioritariamente investigadora, postdoutoral.*
  - Avaliación positiva desta actividade por parte de la ANECA ou do órgano de avaliación externo que a Lei da Comunidade Autónoma determine.



## Carreira académica do PDI contratado paralela a vía funcional.

- Axudantes
- Profesorado axudante doutor
- Profesorado colaborador
- Profesorado contratado doutor
- Profesorado asociado
- Profesorado emérito e visitante
- Profesorado de universidade privada

Un mínimo do **25% do profesorado** das Universidades privadas deberá estar en posesión do **título de doutor** coa **avaliación positiva** da súa actividade docente e investigadora por parte da ANECA ou do órgano de avaliación externa que a Lei de la Comunidade Autónoma determine.





## Carreira académica do PDI contratado paralela a vía funcional.

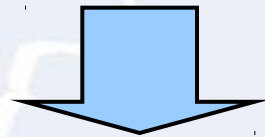
- Axudantes
- Profesorado axudante doutor
- Profesorado colaborador
- Profesorado contratado doutor
- Profesorado asociado
- Profesorado emérito e visitante
- Profesorado de universidade privada

**Artigo 48 :**  
A suma do PDI contratado non pode superar o 49% do total do PDI da universidade



## TÍTULO COMPETENCIAL

(que atribúe á ACSUG estas funcións de avaliación e informe á contratación previa do profesorado, dentro do ámbito da CCAA de Galicia)



Disposición Adicional vixésimo sétima da lei 3/2002 de 29 de abril,  
de medidas de réxime fiscal e administrativo  
(BOE do 7 de xuño de 2002)



- **Decreto 266/2002, de 6 de setembro de contratación de profesorado universitario**
- **Decreto 270/2003 de 22 de maio regulador da ACSUG**



- **Decreto 266/2002, de 6 de setembro de contratación de profesorado universitario**
  
- **-Artigo 5 (axudantes doutores):**
  - Reproduce o artigo 50 da LOU
  
- **Artigo 6 (colaboradores):**
  - Reproduce o artigo 51 da LOU
  - Engadindo ademais:
    - Límite a contratación inicial por un período máximo de 4 anos.
    - Posibilidade de prórroga por outros catro anos máis, previo informe favorable (do período como colaborador).
    - Posibilidade de contratación con carácter fixo, previa avaliación positiva dos dous períodos previos como colaborador.
  
- **Artigo 7 (contratados doutores):**
  - Reproduce o artigo 52 da LOU
  - Engadindo ademais:
    - Os profesores contratados doutores poderán ser contratados a tempo completo ou a tempo parcial.
    - Os contratados a tempo completo poderán ser contratados con carácter fixo.



- **Decreto 266/2002, de 6 de setembro de contratación de profesorado universitario**
- **Artigo 15 (retribucións):**
  - A contía anual será proporcional á dedicación, e non poderá ser inferior á dun **profesor asociado** coa mínima dedicación nin exceder das retribucións anuais dun **catedrático de universidade**:
    - **Profesor contratado doutor:** entre un **titular de universidade** e un **catedrático de universidade**
    - **Profesor colaborador:** entre un **titular interino EU** e un **TEU**
  - Regulase a remuneración para as figuras de axudantes, asociados, eméritos e visitantes, pero non para o profesorado **axudante doutor**.



- **Decreto 270/2003 de 22 de maio regulador da ACSUG**
  - Crea a CGIACA
  - Establece o procedemento administrativo básico de avaliación e informe previo a contratación do profesorado.
  - Establece que os protocolos para avaliar ou informar as actividades docentes, investigadoras e de xestión dos profesores regularanse por orde.
    - Orde do 23 de xuño de 2004 pola que se aproba o protocolo de avaliación e informe para a contratación de profesorado polas universidades integrantes do Sistema Universitario de Galicia
    - Orde do 18 de agosto de 2005 pola que se establecen os requisitos e criterios que outorgan, en determinados supostos a cualificación automática para ser contratado como PDI polas universidades de Galicia en determinadas figuras de profesorado.
    - Orde do 22 de abril de 2008 pola que se regula o protocolo de informe e avaliación previa á prórroga e adquisición do carácter indefinido do profesorado colaborador, nas universidades galegas, contratados con anterioridade a LO 4/2007, de 12 de abril.



- **3 de maio de 2007: entra en vigor a LO 4/2007, de 12 de abril (LOMLOU)**
- **Regulación das figuras contractuais de profesorado**
- Axudantes (artigo 49 *modificado*)
- Profesorado axudante doutor (artigo 50 *modificado*)
- Profesorado colaborador (artigo 51 *sen contido*)
- Profesorado contratado doutor (artigo 52 *modificado*)
- Profesorado asociado (artigo 53 *modificado*)
- Profesorado visitante (artigo 54 *modificado*)
- Profesorado emérito (artigo 54 bis *engadido*)
- Profesorado de universidade privada (artigo 72 *modificado*)





- 3 de maio de 2007: entra en vigor a LO 4/2007, de 12 de abril (LOMLOU)
- Regulación das figuras contractuais de profesorado
- Axudantes (artigo 49 *modificado*)
- Profesorado axudante doutor (artigo 50 *modificado*)
- Profesorado colaborador (artigo 51 *sen contido*)
- Profesorado contratado doutor (artigo 52 *modificado*)
- Profesorado asociado (artigo 53 *modificado*)
- Profesorado visitante (artigo 54 *modificado*)
- Profesorado emérito (artigo 54 bis *engadido*)
- Profesorado de universidade privada (artigo 72 *modificado*)

**Artigo 48 :**  
*(modificado)*

• O PDI contratado a **tempo completo** non pode superar o 49% do total do PDI da universidade.

• O PDI contratado **temporal** non pode superar o 40% do total da plantilla DOCENTE da universidade.





- **Decreto 266/2002, de 6 de setembro de contratación de profesorado universitario**
  - Moitos dos seus preceptos están tacitamente derogados en canto contradín o disposto pola LO 4/2007, de 12 de abril.
- **Decreto 270/2003 de 22 de maio regulador da ACSUG**



- Decreto 266/2002, de 6 de setembro de contratación de profesorado universitario

- -Artigo 5 (axudantes doutores):

**Derrogado tácitamente:**

**Aplícase o artigo 50 da LOMLOU**

- Artigo 6 (colaboradores):

**Baleiro de contido:**

**Aplícase a DA terceira da LOMLOU**

- Engadindo ademais:

- Límite a contratación inicial por un período máximo de 4 anos.
- Posibilidade de prórroga por outros catro anos máis, previo informe favorable (do período como colaborador).
- Posibilidade de contratación con carácter fixo, previa avaliación positiva dos dous períodos previos como colaborador.

**EN VIGOR**

- Artigo 7 (contratados doutores):

**Derrogado tácitamente:**

**Aplícase o artigo 52 da LOMLOU**



**LOU 6/2001**

- **Finalidade:**
  - Desenvolvemento de tarefas docentes e de investigación.
- **Requisitos:**
  - Ser Doutor
  - *Que durante ao menos dous anos, non tivesen relación contractual, estatutaria ou como bolseiro na Universidade de que se trate (contratante), e acrediten ter realizado durante ese período tarefas docentes e/ou investigadores en centros non vinculados á mesma.*
  - Avaliación positiva da súa actividade por parte da ANECA ou do órgano de avaliación externa que a Lei da Comunidade Autónoma determine.
- **Tipo de contrato:**
  - Dedicación a tempo completo, por un máximo de catro anos improrrogables

**LOMLOU 4/2007**

- **Finalidade:**
  - Desenvolvemento de tarefas docentes e de investigación.
- **Requisitos:**
  - Ser Doutor
  - Mérito preferente: estadias en universidades ou centros de investigación de recoñecido prestixio, españois ou estranxeiros, distintos da universidade contratante.
  - Avaliación positiva da súa actividade por parte da ANECA ou do órgano de avaliación externa que a Lei da Comunidade Autónoma determine.
- **Tipo de contrato:**
  - Dedicación a tempo completo, de carácter temporal por un mínimo de un ano e un máximo de cinco.
  - Límite máximo de oito anos sumando a duración desta figura coa de axudante.



**LOU 6/2001**

- **Finalidade:**
  - Desenvolvemento de tarefas de docencia e de investigación, ou prioritariamente de investigación.
- **Requisitos:**
  - Ser doutor.
  - *Acreditar un mínimo de tres anos de actividade docente e investigadora, ou prioritariamente investigadora, postdoutoral.*
  - Avaliación positiva desta actividade por parte de la ANECA ou do órgano de avaliación externo que a Lei da Comunidade Autónoma determine.
- **Tipo de contrato (Artigo 7 D. 266/2003)**
  - Os contratos poderán ser a tempo completo ou a tempo parcial.
  - Os contratados a tempo completo poderán ser contratados con carácter fixo.

**LOMLOU 4/2007**

- **Finalidade:**
  - Desenvolvemento, con plena capacidade docente e investigadora tarefas de docencia e de investigación, ou prioritariamente de investigación.
- **Requisitos:**
  - Ser doutor.
  - Avaliación positiva desta actividade por parte de la ANECA ou do órgano de avaliación externo que a Lei da Comunidade Autónoma determine.
- **Tipo de contrato:**
  - De carácter indefinido e con dedicación a tempo completo



**LOU 6/2001**

- Un mínimo do **25% do profesorado** das Universidades privadas deberá estar en posesión do **título de doutor** coa **avaliación positiva** da súa actividade docente e investigadora por parte da ANECA ou do órgano de avaliación externa que a Lei de la Comunidade Autónoma determine.

**LOMLOU 4/2007**

- Un mínimo do **50% do profesorado** das Universidades privadas deberá estar en **posesión do título de doutor**.
- Deste profesorado doutor, o **60% deberá contar coa avaliación positiva** da súa actividade docente e investigadora por parte da ANECA ou do órgano de avaliación externa que a Lei de la Comunidade Autónoma determine.



**LOU 6/2001**

- **Finalidade:**
- Impartir ensinanzas só naquelas áreas de coñecemento establecidas polo Goberno.
- **Requisitos:**
- Ser licenciado, arquitecto, enxeñeiro, diplomado universitario, arquitecto técnico ou enxeñeiro técnico.
- Informe favorable previo por parte da ANECA ou do órgano de avaliación externa que a Lei de la Comunidade Autónoma determine.

**LOMLOU 4/2007**

- **Deixa ao artigo 51 sen contido**
- **Disposición adicional terceira:**
- Quen estea contratado como PCO poderá continuar no desempeño das súas funcións docentes e investigadoras (**figura a extinguir**).
- Quen estea contratado como PCO con carácter indefinido, posúan o título de doutor, ou o obteña tras a entrada en vigor da LO 4/2007, de 12 de abril e reciba a avaliación positiva para PCD, accederá directamente á categoría de PCD na súa propia praza.

**Artigo 6.2 do D. 266/2003**

- Límite a contratación inicial por un período máximo de 4 anos.
- Posibilidade de prórroga por outros catro anos máis, previo informe favorable (do período como colaborador).
- Posibilidade de contratación con carácter fixo, previa avaliación positiva dos dous períodos previos como colaborador.

**Artigo 6.3 do D. 266/2003**

- Posibilidade de contratación a tempo completo ou a tempo parcial.



**LOMLOU 4/2007**

- **Deixa ao artigo 51 sen contido**
- **Disposición adicional terceira:**
- Quen estea contratado como PCO poderá continuar no desempeño das súas funcións docentes e investigadoras **(figura a extinguir)**.
- Quen estea contratado como PCO con **carácter indefinido**, posúan o título de doutor, ou o obteña tras a entrada en vigor da LO 4/2007, de 12 de abril e reciba a avaliación positiva para PCD, accederá directamente á categoría de PCD na súa propia praza.

**Artigo 6.2 do D. 266/2003**

- Límite a contratación inicial por un período máximo de 4 anos.
- Posibilidade de prórroga por outros catro anos máis, previo informe favorable (do período como colaborador).
- Posibilidade de contratación con carácter fixo, previa avaliación positiva dos dous períodos previos como colaborador.

**Artigo 6.3 do D. 266/2003**

- Posibilidade de contratación a tempo completo ou a tempo parcial.





**LOMLOU 4/2007**

- Deixa ao artigo 51 sen contido
- **Disposición adicional terceira:**
- Quen estea contratado como PCO poderá continuar no desempeño das súas funcións docentes e investigadoras (**figura a extinguir**).
- Quen estea contratado como PCO con **carácter indefinido**, posúan o título de doutor, ou o obteña tras a entrada en vigor da LO 4/2007, de 12 de abril e reciba a avaliación positiva para PCD, accederá directamente á categoría de PCD na súa propia praza.

**Artigo 6.2 do D. 266/2003**

- Límite a contratación inicial por un período máximo de 4 anos.
- Posibilidade de prórroga por outros catro anos máis, previo informe favorable (do período como colaborador).
- Posibilidade de contratación con carácter fixo, previa avaliación positiva dos dous períodos previos como colaborador.

**Artigo 6.3 do D. 266/2003**

- Posibilidade de contratación a tempo completo ou a tempo parcial.

- **Disposición transitoria segunda :**
- Posibilidade de contratar de forma excepcional PCO polas universidades entre diplomados, arquitectos técnicos ou enxeñeiros técnicos (informe favorable da ANECA ou órgano que a Lei de cada CCAA determine).



- **RD 989/2008: límite 3 de maio de 2013**





**LOMLOU 4/2007**

- Deixa ao artigo 51 sen contido
- **Disposición adicional terceira:**
- Quen estea contratado como PCO poderá continuar no desempeño das súas funcións docentes e investigadoras (**figura a extinguir**).
- Quen estea contratado como PCO con **carácter indefinido**, posúan o título de doutor, ou o obteña tras a entrada en vigor da LO 4/2007, de 12 de abril e reciba a avaliación positiva para PCD, accederá directamente á categoría de PCD na súa propia praza.

**Artigo 6.2 do D. 266/2003**

- Límite a contratación inicial por un período máximo de 4 anos.
- Posibilidade de prórroga por outros catro anos máis, previo informe favorable (do período como colaborador).
- Posibilidade de contratación con carácter fixo, previa avaliación positiva dos dous períodos previos como colaborador.

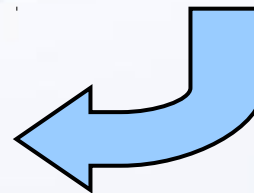
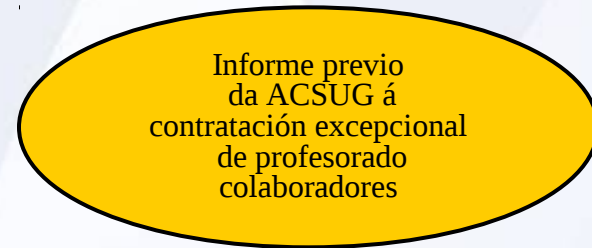
**Artigo 6.3 do D. 266/2003**

- Posibilidade de contratación a tempo completo ou a tempo parcial.

- **Disposición transitoria segunda :**
- Posibilidade de contratar de forma excepcional PCO polas universidades entre diplomados, arquitectos técnicos ou enxeñeiros técnicos (informe favorable da ANECA ou órgano que a Lei de cada CCAA determine).



- **RD 989/2008: límite 3 de maio de 2013**



## Profesorado contratado doutor:

### Profesorado axudante doutor:

- Perifilase como a figura de máis alto grado na carreira docente contractual (equiparable a de titular ou catedrático de investigación).
- Figura pensada para a fase inicial da carreira docente e investigadora.
- É unha figura que se exige a máis alta titulación académica (Doutorado) e que lle permita impartir docencia e investigar con plena capacidade.
- Duración máxima (cinco anos) que obrigará a evolucionar noutras figuras, ben contractuais o ben funcionariais, para as que se esixen requisitos máis estrictos.

## Profesorado de universidade privada:

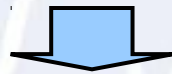
- Equiparación á figura de profesorado contratado doutor, dende o punto de vista da súa avaliación.

## Profesorado colaborador:

- Figura a extinguir, prevista, no seu día, para áreas de coñecemento propias de ensinanza universitaria de “ciclo corto” e vocación “profesionalizante”.
- Promóvese a transformación a outras figuras para as que é necesario obter o título de doutor (PCD).



- **Decreto 266/2002, de 6 de setembro de contratación de profesorado universitario**
- **Decreto 270/2003 de 22 de maio regulador da ACSUG**
  - Modificado polo Decreto 326/2009, do 11 de xuño



Orde do 17 de setembro de 2009 pola que se regula a avaliación e o informe da ACSUG previos á contratación de profesorado.



- **Modificado polo Decreto 326/2009, do 11 de xuño**

- Recolle a **nova estrutura orgánica da ACSUG** deseñada nos estatutos (publicados pola resolución do 10 de decembro de 2008).

- Establece que a **CGIACA**, como órgano superior de avaliación da ACSUG, será quen aprobe os distintos procedementos e **protocolos de avaliación**, informe, certificación e acreditación que correspondan para o desempeño das funcións que teña atribuídas a ACSUG.



- **Orde do 17 de setembro de 2009 pola que se regula a avaliación e o informe da ACSUG previos á contratación de profesorado.**
  - Unifica a normativa existente respecto dos procedementos de avaliación e informe previo a contratación competencia da ACSUG.
    - Emisión da avaliación previa a contratación de profesorado contratado doutor, axudante doutor e de universidade privada.
    - Emisión do informe previo á prórroga dos contratos do profesorado colaborador e avaliación previa a adquisición do carácter fixo (DA terceira da LO 4/2007, e artigo 7 do decreto 266/2002, de contratación de profesorado).
    - Emisión do informe previo á contratación excepcional de profesores colaboradores (DTr segunda da LO 4/2007).
  - Establece o procedemento administrativo básico de avaliación e informe previo a contratación do profesorado.
  - Establece os distintos supostos de cualificacións automáticas.



- **Avaliación previa á contratación como profesorado contratado doutor, axudante doutor e de universidade privada:**

Situación administrativa ou académica	Avaliación positiva automática ACSUG
<ul style="list-style-type: none"><li>•Catedráticos de universidade</li><li>•Profesores titulares de universidade</li><li>•<b>Profesores catedráticos de escola universitaria</b></li><li>•Atoparse acreditado para algún destes corpos</li> <li>•<b>Profesores titulares de escola universitaria ou atoparse habilitado para este corpo.</b></li><li>•Avaliación positiva da ACSUG para profesorado contratado doutor</li> <li>•A avaliacións positiva da ANECA</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•Profesorado contratado doutor</li><li>•Profesorado de universidade privada</li><li>•Profesorado axudante doutor</li> <li>•<b>Profesorado axudante doutor, sempre que estea en posesión do título de doutor</b></li><li>•Profesorado de universidade privada</li><li>•Profesorado axudante doutor</li> <li>•Cualificación automática na figura en que se obtivese a avaliación positiva</li></ul>



- **Informe previo á contratación excepcional de profesorado colaborador:**

<b>Situación administrativa ou académica</b>	<b>Informe automático ACSUG</b>
•Avaliación positiva da ACSUG para profesorado contratado doutor	Cando se estea en posesión do título de diplomado, enxeñeiro técnico ou arquitecto técnico
•Informe favorable previo á contratación excepcional de profesores colaboradores pola ANECA	Cando se estea en posesión do título de diplomado, enxeñeiro técnico ou arquitecto técnico



# O PROCEDEMENTO DE ACREDITACIÓN DA ACSUG





- **Equilibrio entre ‘principios xurídico-económicos’**
  - Eficacia
  - Eficiencia
  - Suxeición da Admón. á Lei e ao Dereito
  - Transparencia
  - Seguridade xurídica
  - ....



### Preparación

- Planificación de actividades
- Implantación de melloras

### Tramitación

- Convocatoria
- Xestión de solicitudes
- Recursos (forma)

### Avaliación

- Avaliación (CAE)
- Resolucións
- Recursos

### Análise

- Análise e documentación
- Propostas de mellora

**4 grandes fases  
(procesos)**



### Preparación

- Planificación de actividades
- Implantación de mejoras

### Tramitación

- Convocatoria
- Xestión de solicitudes
- Recursos (forma)

### Avaliación

- Avaliación (CAE)
- Resolucions
- Recursos

### Análise

- Análise e documentación
- Propostas de mellora



**Preparación**

- Planificación de actividades
- Implantación de melloras

**Tramitación**

- **Convocatoria**
- Xestión de solicitudes
- Recursos (forma)

**Avaliación**

- Avaliación (CAE)
- Resolúcións
- Recursos

**Análise**

- Análise e documentación
- Propostas de mellora

- Resolución da Presidenta da ACSUG.
  - Por delegación do Consello de Dirección
- Unha convocatoria anual pechada (Publicación no DOG):
  - ANECA (convocatoria aberta)
  - AQU Catalunya (unha por semestre)
- Regúlanse os aspectos puramente formais de cada procedemento.



**Preparación**

- Planificación de actividades
- Implantación de melloras

**Tramitación**

- Convocatoria
- **Xestión de solicitudes**
- Recursos (forma)

**Avaliación**

- Avaliación (CAE)
- Resolucions
- Recursos

**Análise**

- Análise e documentación
- Propostas de mellora

- Presentación específica relativa a esta fase



**Preparación**

- Planificación de actividades
- Implantación de melloras

**Tramitación**

- Convocatoria
- Xestión de solicitudes
- **Recursos (forma)**

**Avaliación**

- Avaliación (CAE)
- Resolucións
- Recursos

**Análise**

- Análise e documentación
- Propostas de mellora

- Eventuais recursos a resolucións de forma:
  - Arquivo do expediente (artigo 71 LPA)
  - Inadmisión de documentación FP
  - Solicitudes susceptibles de validación.
  - Solicitudes presentadas FP
- Resolución do Director da ACSUG
  - Por delegación do Consello de Dirección



## Preparación

- Planificación de actividades
- Implantación de melloras

## Tramitación

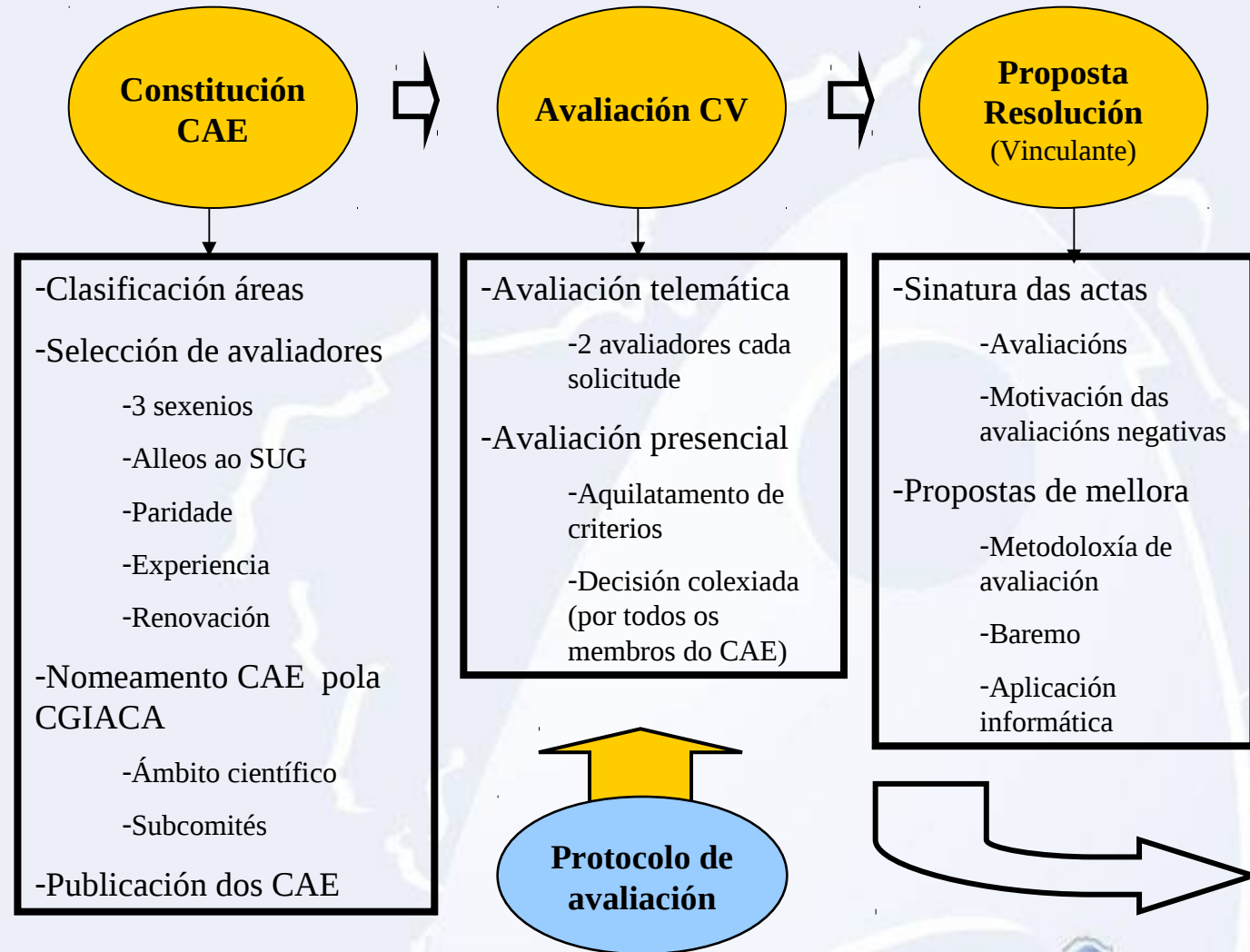
- Convocatoria
- Xestión de solicitudes
- Recursos (forma)

## Avaliación

- **Avaliación (CAE)**
- Resolúcións
- Recursos

## Análise

- Análise e documentación
- Propostas de mellora



## Preparación

- Planificación de actividades
- Implantación de melloras

## Tramitación

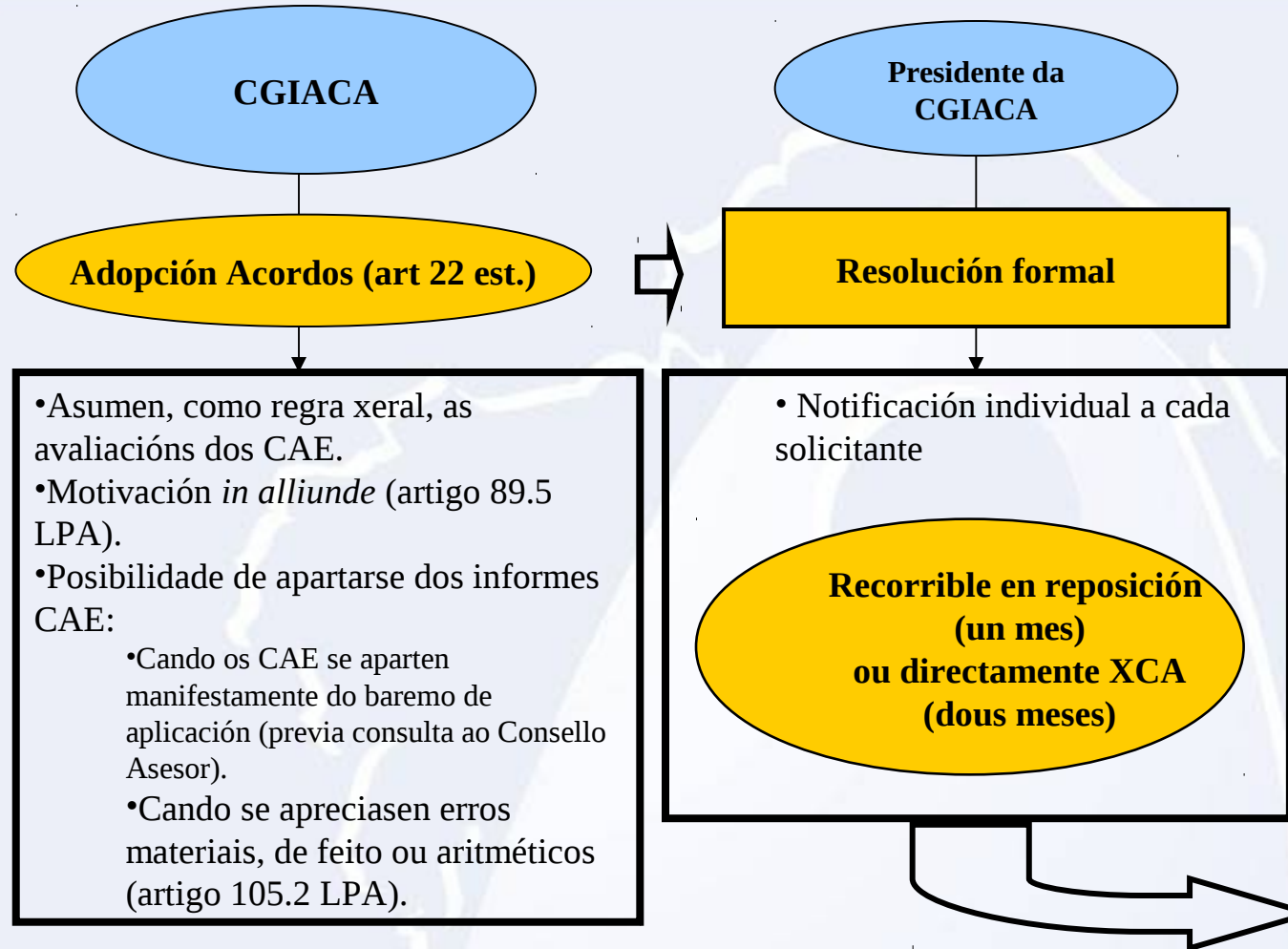
- Convocatoria
- Xestión de solicitudes
- Recursos (forma)

## Avaliación

- Avaliación (CAE)
- **Resolucións**
- Recursos

## Análise

- Análise e documentación
- Propostas de mellora





**Preparación**

- Planificación de actividades
- Implantación de melloras

**Tramitación**

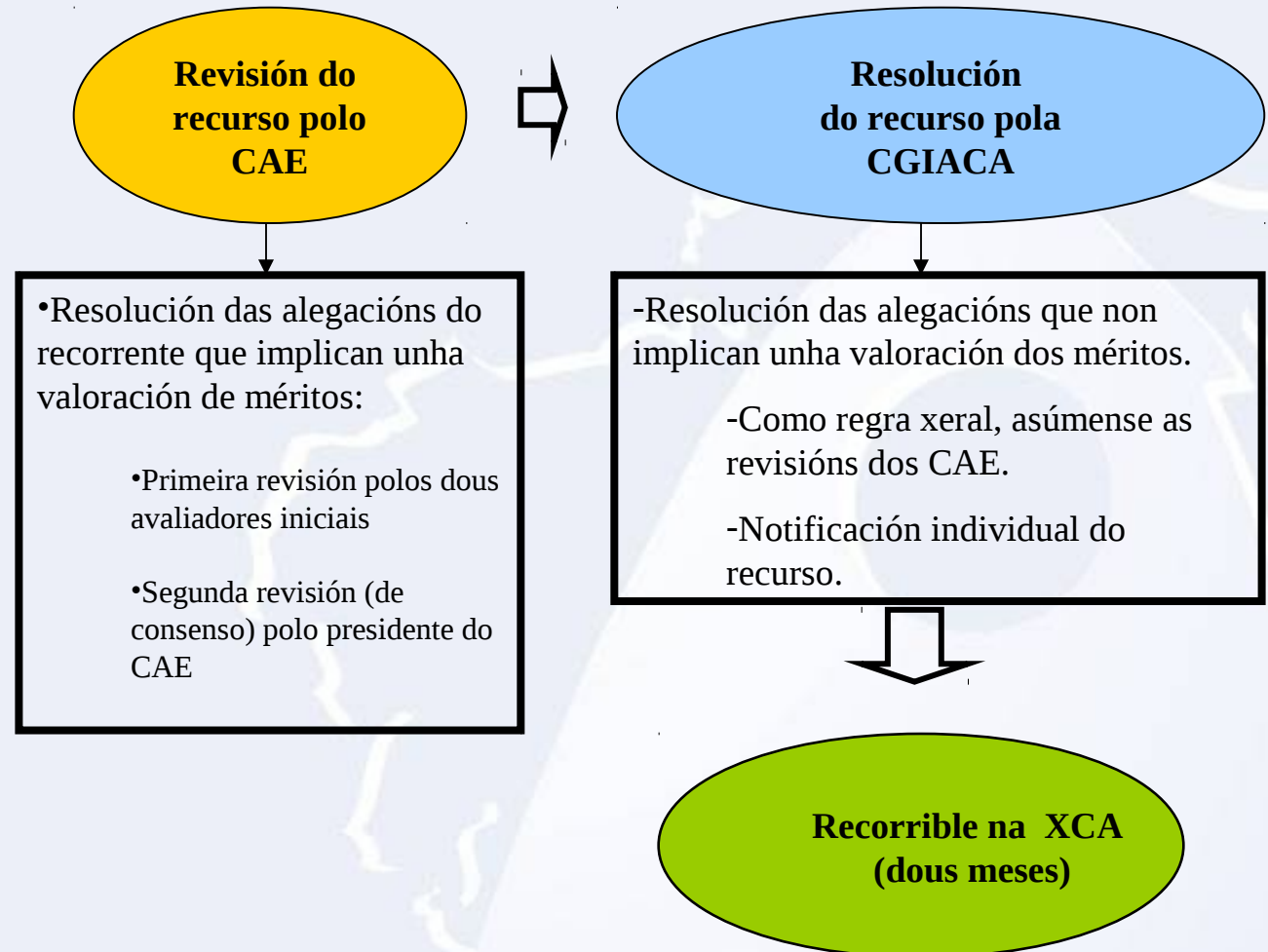
- Convocatoria
- Xestión de solicitudes
- Recursos (forma)

**Avaliación**

- Avaliación (CAE)
- Resolucións
- **Recursos**

**Análise**

- Análise e documentación
- Propostas de mellora



**Preparación**

- Planificación de actividades
- Implantación de melloras

**Tramitación**

- Convocatoria
- Xestión de solicitudes
- Recursos (forma)

**Avaliación**

- Avaliación (CAE)
- Resolucíons
- Recursos

**Análise**

- Análise e documentación
- Propostas de mellora



- Equilibrio entre ‘principios xurídico-económicos’
  - Eficacia
  - **Eficiencia**
  - Suxeición da Admón. á Lei e ao Dereito
  - Transparencia
  - Seguridade xurídica
  - ....



**Preparación**

- Planificación de actividades
- Implantación de melloras

**Tramitación**

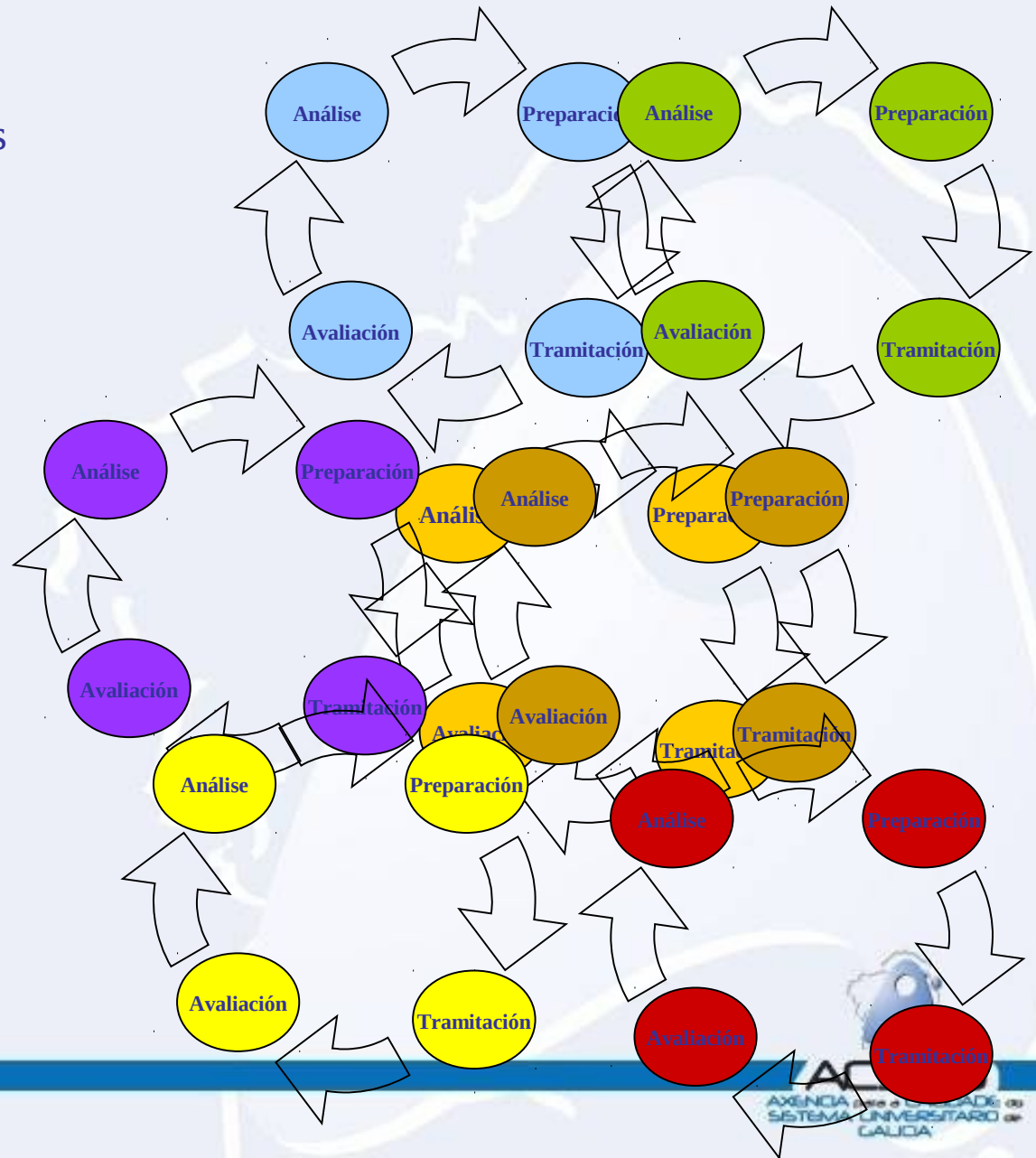
- Convocatoria
- Xestión de solicitudes
- Recursos (forma)

**Avaliación**

- Avaliación (CAE)
- Resolucións
- Recursos

**Análise**

- Análise e documentación
- Propostas de mellora



**Preparación**

- Planificación de actividades
- Implantación de melloras

**Tramitación**

- Convocatoria
- Xestión de solicitudes
- Recursos (forma)

**Avaliación**

- Avaliación (CAE)
- Resolucions
- Recursos

**Análise**

- Análise e documentación
- Propostas de mellora



# O BAREMO DE ACREDITACIÓN



## ELABORAR UN BAREMO...

- Equilibrio na ponderación dos distintos aspectos da carreira profesional en función dos perfís das figuras contractuais.
- Contemplar as particularidades de todas as áreas de coñecemento.
- Baremo cualitativo vs. cuantitativo.
  - Aplicado por avaliadores.
  - Tendencia a eliminar os mínimos nos rangos de puntuación.
- Simplificación das epígrafes.
  - Eliminación de ítems reiterativos e superfluos.
  - Emprego da mesma nomenclatura nas catro figuras.
  - Seguir unha orde coherente co CV.



FIGURA CONTRACTUAL		Profesor Contratado Doutor e Profesorado de Universidades privadas	Puntuación		Profesor Axudante Doutor	Puntuación		Profesor Colaborador	Puntuación	
			Máx.	Mín.		Máx.	Mín.		Máx.	Mín.
CRITERIOS DE INFORME E AVALIACIÓN	1	Experiencia investigadora.	35	15	Formación académica.	20	-	Experiencia docente.	25	
	2	Experiencia docente.	20	10	Publicacións e teses de doutoramento.	20	7	Formación académica.	20	15
	3	Formación académica.	15	-	Estadías en centros autonómicos, estatais e internacionais e axudas recibidas.	10	-	Publicacións.	15	
	4	Experiencia e outros méritos profesionais.	15	-	Participación en proxectos de investigación obtidos en convocatorias públicas e competitivas.	15	-	Experiencia e outros méritos profesionais.	25	-
	5	Experiencia en xestión.	10	-	Formación para a docencia	20	5	Experiencia en xestión.	10	-
	6	Outros méritos.	5	-	Experiencia en xestión.	5	-	Outros méritos.	5	-
	7				Outros méritos.	10	-			
			100	45			100	35		
									100	40





## Táboa de puntuacións máximas e mínimas esixidas

	Profesorado contratado doutor/profesorado de universidade privada		Profesorado axudante doutor		Profesorado colaborador	
	Máxima	Mínima	Máxima	Mínima	Máxima	Mínima
Actividade investigadora	45	5	25	4	20	
Actividade docente	25	5	20	4	25	15
Formación académica	10	-	20	-	20	
Estadías en centros	No		15	-	No	
Actividade profesional	10	-	15	-	25	
Experiencia en xestión	10	-	5	-	10	
<b>PUNTUACIÓN</b>	<b>100</b>	<b>55</b>	<b>100</b>	<b>40</b>	<b>100</b>	<b>50</b>



## Táboa de puntuacións máximas e mínimas esixidas

	Profesorado contratado doutor/profesorado de universidade privada <sup>1</sup>		Profesorado axudante doutor <sup>2</sup>		Profesorado colaborador <sup>3</sup>	
	Máxima	Mínima	Máxima	Mínima	Máxima	Mínima
Actividade investigadora	45	5	25	4	20	-
Actividade docente	30	5	20	4	25	-
Formación académica	10	-	20	-	20	-
Estadías en centros	Non		15	-	Non	
Actividade profesional	10	-	15	-	30	-
Experiencia en xestión	5	-	5	-	5	-
<b>PUNTUACIÓN</b>	<b>100</b>	<b>55</b>	<b>100</b>	<b>40</b>	<b>100</b>	<b>50</b>



ACTIVIDADE INVESTIGADORA		MÁXIMA	RANGO/UNIDADE
RESULTADOS DA ACTIVIDADE INVESTIGADORA	Publicacións científicas indexadas <sup>1</sup>	Grupo A (33% Superior JCR)	4-5
		Grupo B (33% Central JCR)	3-4
		Grupo C (33% Inferior JCR)	0,5-3
	Publicacións científicas non indexadas <sup>1</sup>	Grupo D (non incluídas no JCR)	0-5
	Libros e capítulos de libro	Libro completo con ISBN <sup>2</sup>	0-10
		Editor ou coordinador	0-2/libro
		Capítulo de libro <sup>3</sup>	0-2
	Congresos <sup>3</sup>	Ponencias por invitación	0-1,5
		Comunicacións ou pósters	0-0,5
	Conferencias e seminarios científicos impartidos		3



<b>PROXECTOS E CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN</b>	Participación en proxectos competitivos (convocatoria pública internacional, nacional e autonómica)	Investigador principal		1-5
		Colaborador	3	0,25-0,5 <sup>4</sup>
	Contratos e convenios de investigación		2	
<b>TRANSFERENCIA DOS RESULTADOS</b>	Patentes <sup>5</sup>			0-4
	Transferencia de coñecemento			0-4
<b>TESES DE DOUTORAMENT O DIRIXIDAS</b>	Dirección de teses de doutoramento defendidas <sup>6</sup>			1-4
<b>MOVILIDADE</b>	Estadías en centros de investigación <sup>7</sup>		5	0-3/año
<b>OUTROS MÉRITOS DE INVESTIGACIÓN</b>	Outros méritos de investigación		3	



ACTIVIDADE DOCENTE	MÁXIMA	RANGO/UNIDADE
<b>DEDICACIÓN DOCENTE</b>		
Docencia universitaria oficial impartida	25	0,2/crédito impartido
Docencia non universitaria impartida	3	0,25/curso académico
Dirección de proxectos de fin de carreira, tesinas, DEA, ...	5	0-0,5/traballo
Avaliación da actividade docente		5=moi favorable 3=favorable (DOCENTIA)
<b>CALIDADE DA ACTIVIDADE DOCENTE</b>		
Elaboración de material docente (manuais, unidades didácticas, libros de exercicios, etc)		0-3
Proxectos de innovación docente e emprego de novas tecnoloxías		0-3
<b>Puntuación máxima permitida: calidade actividade docente</b>	<b>5</b>	
<b>FORMACIÓN DIDÁCTICA PARA A ACTIVIDADE DOCENTE</b>		
Impartición de cursos e seminarios de formación docente	2	
Asistencia a cursos e seminarios de formación docente <sup>9</sup>	2	
Estadías en centros docentes <sup>10</sup>		0,6/trimestre
<b>Puntuación máxima permitida: formación didáctica para a actividade docente</b>	<b>3</b>	
<b>OUTROS MÉRITOS DOCENTES</b>		
Outros méritos docentes	2	



FORMACIÓN ACADÉMICA		MÁXIMA	RANGO/UNIDADE	
		A		
FORMACIÓN REALIZADA	Diplomado, arquitecto técnico, enxeñeiro técnico <sup>11</sup>		1	
	Licenciado, arquitecto, enxeñeiro, grao, máster universitario oficial <sup>11</sup>		2	
	Titulación universitaria	DEA/Suficiencia Investigadora <sup>11</sup>	3	
		Doutoramento <sup>11</sup>	4	
		Outras diplomaturas	1	
		Outras licenciaturas, graos, másteres universitarios oficiais, MIR ou equivalentes	2	
		Outros doutoramentos	2-4	
BECAS E PREMIOS	Expediente académico		1-4	
	Másteres e posgraos non oficiais	4	0,5-2	
	Cursos, seminarios e talleres de formación académica	Entre 100 e 250 horas		1-1,5
		Entre 30 e 99 horas	5	0,5-1
		Entre 8 e 29 horas		0-0,5
Bolsas predoutorais obtidas en convocatoria pública (FPI, FPU ou equivalentes)			1/ano	
OUTROS MÉRITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA	Bolsas postdoutorais obtidas en convocatoria pública		0,1/mes	
	Premios extraordinarios	3	0,5-2	
	Outros méritos de formación académica	1		



ACTIVIDADE PROFESIONAL		MÁXIMA	RANGO/UNIDADE
			E
<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EMPRESAS, INSTITUCIÓN, ORGANISMOS PÚBLICOS E HOSPITAIS</b>	Postos desempeñados relacionados co ámbito científico polo que se avalía		0-2/ano
	Postos ocupados non relacionados co ámbito científico polo que se avalía	2	0-0,5/ano
<b>ACTIVIDADES PROFESIONAIS</b>	Creacións artísticas, proxectos, traducións de libros, asesorías, direccións técnicas, informes, etc.		0-4/actividade
<b>OUTROS MÉRITOS PROFESIONAIS</b>	Outros méritos de actividades profesionais	1	



## EXPERIENCIA EN XESTIÓN

MÁXIMA

RANGO/UNIDA  
DEVicerreitorado ou secretaría xeral de  
universidade

1,5/ano

Decanato ou dirección de facultade ou escola  
ou equivalente

1/ano

Vicedecanato ou subdirección de facultade ou  
escola

0,7/ano

**CARGOS  
UNIPERSONAIS EN  
XESTIÓN  
UNIVERSITARIA**Dirección de instituto universitario ou  
equivalente

0,7/ano

Secretaría de facultade ou escola

0,6/ano

Dirección de departamento

0,6/ano

Secretaría de departamento

0,4/ano

Dirección, secretaría ou coordinación en  
congresos, seminarios, xornadas, cursos, etc.

1,5

0-0,5

**OUTROS MÉRITOS DE XESTIÓN<sup>12</sup>**

1





**ESTADÍAS EN CENTROS<sup>13</sup>****MÁXI  
MA****RANGO/UNIDA  
DE****ESTADÍAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN**

0-3/ano

**ESTADÍAS EN CENTROS DOCENTES**

1

0,6/trimestre



# MOITAS GRAZAS

**CUFIE (A Coruña/Ferrol)**

**Maio de 2011**

<http://www.acsug.es>

